



www.bmas.bund.de



www.perspektive50plus.de

BESCHÄFTIGUNG FÜR ÄLTERE ARBEIT-NEHMER AKTIONS-GEMEINSCHAFT

Unterstützt und gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales.

Auf der Grundlage des Bundesprogramms „Perspektive 50plus - Beschäftigungspakte in den Regionen“ setzen die Nestor GmbH sowie das JobCenter Berlin-Neukölln und das Kommunale Jobcenter Ostprignitz-Ruppin, eine bewährte Initiative fort, um älteren Menschen auch weiterhin einen Zugang zum ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Diese Initiative heißt:

BÄN.AG - Beschäftigung für Ältere Arbeit-Nehmer/innen Aktions-Gemeinschaft

Die Aktionsgemeinschaft fördert die Kooperation von Arbeitgebern und Arbeitnehmern, um durch konkreten Abgleich zwischen den Fähigkeiten des Arbeitslosen und den Unternehmensanforderungen eine Beschäftigung zu erreichen. Falls erforderlich, ist ein passgerechter Weiterbildungs- oder Qualifizierungskurs zu empfehlen.

Die regionale Initiative BÄN.AG besteht aus einer Vielzahl von Partnern. Dazu gehören Unternehmen, Verbände und Bildungsträger. Die Initiative war und ist offen für weitere Mitstreiter.

Prämissen:

Nutzung der Persönlichkeit 50plus als Wettbewerbsvorteil und nachhaltige Motivation des Arbeitssuchenden zur aktiven Mitarbeit in der BÄN.AG zwecks



- Erfassen persönlicher Kompetenzen
- Erstellung aussagekräftiger Bewerbungsunterlagen
- Beratung und Strategie-Entwurf zur Arbeitsuche
- Integrationsplanung für den Arbeitsmarkt
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
- Bewerbungs- und Kommunikationstraining
- Gemeinsame Stellenrecherche
- Unterstützung bei Kontaktaufnahme zu Arbeitgebern

Die wichtigsten bisherigen Ergebnisse und Eckpunkte:

Im Projekt werden gegenwärtig über 2.000 Alg-II-Empfänger der Zielgruppe 50plus aus dem JobCenter Berlin Neukölln und aus dem Kommunalen Jobcenter Ostprignitz-Ruppin betreut. Die Zielgruppe der BÄN.AG entspricht der Zielgruppe von "Perspektive 50plus", d.h. langzeitarbeitslose Alg -II- Empfänger mit meist multiplen Vermittlungshemmnissen.

Ihnen soll eine neue Chance auf dem ersten Arbeitsmarkt eröffnet werden. Sie haben mit den Problemen des Arbeitsmarktes ebenso zu kämpfen wie mit ihrer Situation.

Viele sind schon lange Jahre arbeitslos, haben günstigstenfalls in verschiedenen Projekten oder in Nebentätigkeiten gearbeitet. Ihre oftmals vergleichsweise geringe oder gar fehlende Qualifizierung ist in der Regel veraltet. Besonders viele Teilnehmer aus Berlin Neukölln haben einen Migrationshintergrund, nicht wenige kämpfen mit Sprachproblemen.

An diese Situation knüpfen die Aktivitäten der BÄN.AG in einer Einheit von intensiver Beratung, Aktivierung, allgemein bildender und passgenauer fachlicher Qualifizierung und zielgerichteter Vermittlung an.

Aktuelle Vermittlungsdaten:

Bereits im gleichnamigen Vorläuferprojekt BÄN.AG konnten 2006/2007 278 Kunden wieder in den ersten Arbeitsmarkt integriert bzw. bei einer Existenzgründung begleitet werden.



In der Programmphase 2, d.h. 2008-2010, wurden 4.232 Arbeitslose betreut. Es gelang, 898 Personen wieder in den 1. Arbeitsmarkt zu integrieren bzw. deren Existenzgründung erfolgreich zu begleiten.

Das Alter muss keine entscheidende Rolle spielen. Mit 63 Jahren fand sich eine Aufgabe für einen Mitarbeiter einer Parkraumbewirtschaftung, eine Röntgenassistentin ist mit ihren 62 Jahren in einer Arztpraxis willkommen.

Die BÄN.AG

ist bereits, bedingt durch die guten Ergebnisse der Vorprojekte, ein viel beachtetes Markenzeichen für qualifizierte Vermittlung und Weiterbildung, für neue Chancen von Personen über 50 auf dem ersten Arbeitsmarkt.

Sie bietet ihren Partnern und Kunden folgenden kostenlosen Service:

- Unsere Betriebskontakter besuchen Sie vor Ort und stellen Ihnen die geeigneten BewerberInnen für die zu besetzenden Stellen vor.

- Bei Notwendigkeit qualifizieren wir diese BewerberInnen zeitnah und passgenau nach Ihren konkreten Anforderungen bzw. individuellen Bedarf, auch nach Arbeitsaufnahme.
 - Wir beraten Sie auch umfassend zu Fördermöglichkeiten.
-

Prädikat: „Unternehmen mit Weitblick“

In den vergangenen Jahren konnten bereits fünf Unternehmen aus Berlin eine besondere Auszeichnung für die Einstellung von älteren Arbeitnehmern entgegen nehmen.

Durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales wurden in den Jahren 2006 bis 2010 folgende Unternehmen mit diesem begehrten Prädikat ausgezeichnet:

2006

Hahn Transportlogistik GmbH

www.hahn-spedition.de



TRANSPORTLOGISTIK GMBH

2007

Allroundservice für Industrie und Baunebengewerbe Wasserberg

www.asib.de

Allroundservice 
für Industrie und Baunebengewerbe 

2008

Ambulante Pflege HU-MA Huthe & Maschmann GmbH

www.hu-ma.de



2009

SICHERHEIT NORD

www.sicherheit-nord.de



2010

Gegenbauer Holding SA & Co. KG

www.gegenbauer.de

Gegenbauer

Facility Management

Ihr Ansprechpartner

Volker Anblank

Niederlassungsleiter

Telefon: 030 / 68 58 82 9

Fax: 030 / 68 30 24 11

E-Mail: vanblank@nestor-bildung.de